

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 4 di

## infQ azienda – Aprile 2020

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Copertura assicurativa per le assenze dovute a contagio da COVID-19</b></p> <p>Circolare INAIL n. 13 del 3 aprile 2020</p>	<p>I casi di <b>contagio da COVID-19</b> verificatisi in <b>occasione di lavoro</b> sono trattati alla stregua di un <b>infortunio sul lavoro</b> per tutti i <b>dipendenti</b> del settore pubblico e privato. In alcune <b>ipotesi specifiche</b> il nesso di causalità tra la prestazione lavorativa e la contrazione del virus si considera esistente sulla base di una <b>presunzione semplice</b>.</p>
<p><b>Emergenza Coronavirus: il premio di 100 euro per i dipendenti</b></p> <p>DL n. 18 del 17 marzo 2020, art. 63 Agenzia delle Entrate, Risoluzione n. 17/2020 e Circolare n. 8/2020</p>	<p>Il c.d. Decreto Cura Italia, contenente misure di sostegno per famiglie e imprese per far fronte all'emergenza epidemiologica da <b>COVID-19</b>, ha previsto l'erogazione di un <b>premio di 100 euro</b> ai <b>lavoratori dipendenti</b> che hanno lavorato presso la propria azienda nel mese di <b>marzo 2020</b>. L'Agenzia delle Entrate ha istituito i <b>codici tributo</b> per il recupero in compensazione, tramite i modelli F24 e F24EP, del premio erogato ed ha fornito alcuni chiarimenti, sotto forma di FAQ.</p>
<p><b>Coronavirus: ammortizzatori sociali estesi a tutto il territorio nazionale</b></p> <p>DL n. 18 17 marzo 2020, artt. 19-22 INPS, Messaggio n. 1287/2020 e Circolare n. 47/2020</p>	<p>In ragione dell'emergenza sanitaria da COVID-19, le <b>misure speciali</b> in tema di <b>ammortizzatori sociali</b> sono state estese a <b>tutto il territorio dello Stato</b>. L'INPS, dopo le prime indicazioni sulle prestazioni di <b>cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga</b> a favore delle aziende in difficoltà, ha fornito le <b>istruzioni operative</b> per l'<b>accesso</b> a tali misure a sostegno del reddito.</p>
<p><b>Emergenza Coronavirus: incremento dei permessi Legge 104</b></p> <p>DL n. 18 del 17 marzo 2020, art. 24 INPS, Messaggio n. 1281/2020 e Circolare n. 45/2020</p>	<p>Ai lavoratori <b>dipendenti</b> del settore privato, <b>che assistono una persona con handicap in situazione di gravità</b> e a <b>quelli</b> a cui è stata <b>riconosciuta una disabilità grave</b> spettano, complessivamente per i mesi di marzo e aprile 2020, <b>18 giorni di permesso retribuito</b> coperti da contribuzione figurativa, così articolati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di marzo 2020;</li> <li>• 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di aprile 2020;</li> <li>• <b>ulteriori 12 giornate</b> (introdotte dal "Decreto Cura Italia"), da fruire nell'arco dei predetti due mesi (marzo e aprile 2020).</li> </ul> <p>L'INPS ha fornito le istruzioni operative per l'utilizzo di tali giornate.</p>
<p><b>Emergenza Coronavirus: sospensione delle procedure di licenziamento collettivo ed economico</b></p> <p>DL n. 18 del 17 marzo 2020, art. 46</p>	<p><b>Dal 17 marzo 2020</b>, per un periodo di <b>60 giorni successivi</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sono <b>sospese</b> le <b>procedure di riduzione collettiva del personale</b>, ivi comprese quelle pendenti avviate dopo il 23 febbraio 2020;</li> <li>• è fatto <b>divieto</b> al <b>datore</b> di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti in forza, di <b>recedere dal contratto</b> per <b>giustificato motivo oggettivo</b>, ovvero per ragioni relative all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro ed al regolare funzionamento dell'attività produttiva.</li> </ul>

## COMMENTI

A seguito della sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, il Legislatore, con l'articolo 23 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. Decreto "Cura Italia"), ha introdotto la possibilità, per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato di usufruire di un congedo di 15 giorni, continuativi o frazionati (la frazionabilità è consentita solo a giornate intere e non in modalità oraria).

In particolare, **dal 5 marzo 2020** e per il periodo di chiusura delle scuole (attualmente previsto **fino al 13 aprile 2020**, salvo ulteriori – probabili – proroghe), i genitori lavoratori dipendenti del settore privato (anche adottivi o affidatari) hanno diritto ad usufruire, per assistere

- i figli di età **fino a 12 anni** (alla data del 5 marzo 2020), di un congedo non superiore a 15 giorni (continuativi o frazionati in giornate intere), indennizzato dall'INPS al 50%.  
Entrambi i genitori, alternativamente, possono beneficiare del congedo, per un totale complessivo di 15 giornate;
- i figli di età **compresa tra 12 e 16 anni**, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato (anche adottivi o affidatari) hanno diritto ad astenersi dal lavoro, per il medesimo periodo (quindi 15 giorni, continuativi o frazionati in giornate intere) senza alcuna indennità ma fermo restando il divieto di licenziamento ed il diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Per assistere i figli **portatori di handicap grave**, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, non trova applicazione alcun limite di età ed il congedo (massimo 15 giorni) è indennizzato dall'INPS al 50%.

Per accedere al beneficio è necessario, in ogni caso, che nel nucleo familiare l'altro genitore non sia:

- disoccupato,
- non lavoratore o
- beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa.

Tali condizioni devono essere autocertificate dal richiedente al momento della presentazione telematica della domanda.

Per godere del congedo COVID-19 i genitori lavoratori:

- con figli di età fino a 12 anni devono presentare istanza al proprio datore di lavoro e all'INPS, utilizzando la normale procedura di domanda di congedo parentale per i lavoratori dipendenti;
- i genitori con figli di età compresa tra 12 e 16 anni devono invece presentare domanda di congedo COVID-19 solamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

Le procedure di compilazione e invio on line delle domande sono già in linea.

Gli interessati devono avvalersi delle consuete modalità messe a disposizione dall'Istituto, ossia: portale web dell'INPS, Contact center integrato o Patronati.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2020

### VENERDÌ 10 → MERCOLEDÌ 10 (GIUGNO)\*

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

*(\*) Scadenza posticipata a tale data dall'art. 37 del DL n. 18/2020.*

### VENERDÌ 10

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo M. Besusso" e "Fondo A. Pastore" trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo M. Besusso" ed al "Fondo A. Pastore", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### GIOVEDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili (\*)**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili (\*)**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata (\*)**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili (\*)**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPGI mensili (\*)**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Addizionali (\*)**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2020**).

<b>LUNEDÌ 20</b>
------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>GIOVEDÌ 30</b>
-------------------

**Invio CU 2020 Ordinaria**

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2020 Ordinaria (la scadenza originaria del 7 marzo 2020, rinviata al 9 marzo 2020 in quanto cadente di sabato, successivamente prorogata al 31 marzo 2020 dal DL n. 9/2020 per l'emergenza Coronavirus, è stata ulteriormente posticipata al 30 aprile 2020 dal DL n. 23/2020).

**CU 2020 Sintetica**

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2019**;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi **anno 2019**.

(Scadenza originaria del 31 marzo 2020 prorogata a tale data dal DL n. 23/2020).

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS (\*)**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2020**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata (\*)**

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale (\*)**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2020**.

*(\*) Scadenza posticipata per i contribuenti rientranti nei settori più esposti all'emergenza epidemiologica da COVID-19, come indicati all'art. 61 del DL n. 18/2020.*

*I versamenti e gli adempimenti sospesi vanno eseguiti entro il 31 maggio 2020 (1° giugno 2020 poiché il termine cade di domenica), ad eccezione delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive, professionistiche e dilettantistiche, che devono versare entro il 30 giugno 2020.*

*L'art. 18 DL n. 23 dell'8 aprile 2020 (pubblicato sulla G.U. n. 23 dell'8 aprile 2020) ha previsto il posticipo della scadenza per altri soggetti, con versamenti da effettuarsi entro il 30 giugno 2020.*

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2020</b>
--

**Lunedì 13:** Lunedì dell'Angelo

**Sabato 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

