

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 4 di

infQ azienda – Aprile 2020

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Copertura assicurativa per le assenze dovute a contagio da COVID-19</p> <p>Circolare INAIL n. 13 del 3 aprile 2020</p>	<p>I casi di contagio da COVID-19 verificatisi in occasione di lavoro sono trattati alla stregua di un infortunio sul lavoro per tutti i dipendenti del settore pubblico e privato. In alcune ipotesi specifiche il nesso di causalità tra la prestazione lavorativa e la contrazione del virus si considera esistente sulla base di una presunzione semplice.</p>
<p>Emergenza Coronavirus: il premio di 100 euro per i dipendenti</p> <p>DL n. 18 del 17 marzo 2020, art. 63 Agenzia delle Entrate, Risoluzione n. 17/2020 e Circolare n. 8/2020</p>	<p>Il c.d. Decreto Cura Italia, contenente misure di sostegno per famiglie e imprese per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha previsto l'erogazione di un premio di 100 euro ai lavoratori dipendenti che hanno lavorato presso la propria azienda nel mese di marzo 2020. L'Agenzia delle Entrate ha istituito i codici tributo per il recupero in compensazione, tramite i modelli F24 e F24EP, del premio erogato ed ha fornito alcuni chiarimenti, sotto forma di FAQ.</p>
<p>Coronavirus: ammortizzatori sociali estesi a tutto il territorio nazionale</p> <p>DL n. 18 17 marzo 2020, artt. 19-22 INPS, Messaggio n. 1287/2020 e Circolare n. 47/2020</p>	<p>In ragione dell'emergenza sanitaria da COVID-19, le misure speciali in tema di ammortizzatori sociali sono state estese a tutto il territorio dello Stato. L'INPS, dopo le prime indicazioni sulle prestazioni di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga a favore delle aziende in difficoltà, ha fornito le istruzioni operative per l'accesso a tali misure a sostegno del reddito.</p>
<p>Emergenza Coronavirus: incremento dei permessi Legge 104</p> <p>DL n. 18 del 17 marzo 2020, art. 24 INPS, Messaggio n. 1281/2020 e Circolare n. 45/2020</p>	<p>Ai lavoratori dipendenti del settore privato, che assistono una persona con handicap in situazione di gravità e a quelli a cui è stata riconosciuta una disabilità grave spettano, complessivamente per i mesi di marzo e aprile 2020, 18 giorni di permesso retribuito coperti da contribuzione figurativa, così articolati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di marzo 2020; • 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di aprile 2020; • ulteriori 12 giornate (introdotte dal "Decreto Cura Italia"), da fruire nell'arco dei predetti due mesi (marzo e aprile 2020). <p>L'INPS ha fornito le istruzioni operative per l'utilizzo di tali giornate.</p>
<p>Emergenza Coronavirus: sospensione delle procedure di licenziamento collettivo ed economico</p> <p>DL n. 18 del 17 marzo 2020, art. 46</p>	<p>Dal 17 marzo 2020, per un periodo di 60 giorni successivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sono sospese le procedure di riduzione collettiva del personale, ivi comprese quelle pendenti avviate dopo il 23 febbraio 2020; • è fatto divieto al datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti in forza, di recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo, ovvero per ragioni relative all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro ed al regolare funzionamento dell'attività produttiva.

COMMENTI

A seguito della sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, il Legislatore, con l'articolo 23 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (c.d. Decreto "Cura Italia"), ha introdotto la possibilità, per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato di usufruire di un congedo di 15 giorni, continuativi o frazionati (la frazionabilità è consentita solo a giornate intere e non in modalità oraria).

In particolare, **dal 5 marzo 2020** e per il periodo di chiusura delle scuole (attualmente previsto **fino al 13 aprile 2020**, salvo ulteriori – probabili – proroghe), i genitori lavoratori dipendenti del settore privato (anche adottivi o affidatari) hanno diritto ad usufruire, per assistere

- i figli di età **fino a 12 anni** (alla data del 5 marzo 2020), di un congedo non superiore a 15 giorni (continuativi o frazionati in giornate intere), indennizzato dall'INPS al 50%.
Entrambi i genitori, alternativamente, possono beneficiare del congedo, per un totale complessivo di 15 giornate;
- i figli di età **compresa tra 12 e 16 anni**, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato (anche adottivi o affidatari) hanno diritto ad astenersi dal lavoro, per il medesimo periodo (quindi 15 giorni, continuativi o frazionati in giornate intere) senza alcuna indennità ma fermo restando il divieto di licenziamento ed il diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Per assistere i figli **portatori di handicap grave**, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale, non trova applicazione alcun limite di età ed il congedo (massimo 15 giorni) è indennizzato dall'INPS al 50%.

Per accedere al beneficio è necessario, in ogni caso, che nel nucleo familiare l'altro genitore non sia:

- disoccupato,
- non lavoratore o
- beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa.

Tali condizioni devono essere autocertificate dal richiedente al momento della presentazione telematica della domanda.

Per godere del congedo COVID-19 i genitori lavoratori:

- con figli di età fino a 12 anni devono presentare istanza al proprio datore di lavoro e all'INPS, utilizzando la normale procedura di domanda di congedo parentale per i lavoratori dipendenti;
- i genitori con figli di età compresa tra 12 e 16 anni devono invece presentare domanda di congedo COVID-19 solamente al proprio datore di lavoro e non all'INPS.

Le procedure di compilazione e invio on line delle domande sono già in linea.

Gli interessati devono avvalersi delle consuete modalità messe a disposizione dall'Istituto, ossia: portale web dell'INPS, Contact center integrato o Patronati.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2020

VENERDÌ 10 → MERCOLEDÌ 10 (GIUGNO)*

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

() Scadenza posticipata a tale data dall'art. 37 del DL n. 18/2020.*

VENERDÌ 10

Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo M. Besusso" e "Fondo A. Pastore" trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo M. Besusso" ed al "Fondo A. Pastore", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili (*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili (*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata (*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili (*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili (*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2020**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali (*)

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2020**).

LUNEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 30

Invio CU 2020 Ordinaria

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2020 Ordinaria (la scadenza originaria del 7 marzo 2020, rinviata al 9 marzo 2020 in quanto cadente di sabato, successivamente prorogata al 31 marzo 2020 dal DL n. 9/2020 per l'emergenza Coronavirus, è stata ulteriormente posticipata al 30 aprile 2020 dal DL n. 23/2020).

CU 2020 Sintetica

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2019**;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi **anno 2019**.

(Scadenza originaria del 31 marzo 2020 prorogata a tale data dal DL n. 23/2020).

Invio telematico del Flusso UNIEMENS (*)

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2020**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata (*)

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale (*)

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2020**.

() Scadenza posticipata per i contribuenti rientranti nei settori più esposti all'emergenza epidemiologica da COVID-19, come indicati all'art. 61 del DL n. 18/2020.*

I versamenti e gli adempimenti sospesi vanno eseguiti entro il 31 maggio 2020 (1° giugno 2020 poiché il termine cade di domenica), ad eccezione delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive, professionistiche e dilettantistiche, che devono versare entro il 30 giugno 2020.

L'art. 18 DL n. 23 dell'8 aprile 2020 (pubblicato sulla G.U. n. 23 dell'8 aprile 2020) ha previsto il posticipo della scadenza per altri soggetti, con versamenti da effettuarsi entro il 30 giugno 2020.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2020
--

Lunedì 13: Lunedì dell'Angelo

Sabato 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

